

Ledergruppen som dynamisk omdrejningspunkt!

- Et konkret designet udviklingsprogram til jeres ledergruppe

49% af alle ledergrupper arbejder ikke med at udvikle ledergruppen*

De fleste ledergrupper bruger ifølge dem selv for meget tid på drift og for lidt tid på strategi og udvikling af virksomheden*

I hver 5. ledergruppe kommer den enkeltes kompetencer ikke rigtig i spil*

I hver 4. ledergruppe er man ikke gode til at samarbejde*

I hver 5. ledergruppe møder deltagerne ofte uforberedte op*

* Kilde: Teglkamp & co. undersøgelse fra 2007 baseret på lige knapt 300 ledere

Ingenting kommer af kommer af ingenting. En velfungerende ledergruppe, der skaber gode resultater kræver fokusering på ledergruppens opgave og hårdt arbejde.



Hvordan vil I karakterisere jeres ledergruppe?



Står jeres ledergruppe sammen – alle sammen? Eller er I en flok højtflyvende individualister?

Hvordan vil I gerne have, at jeres ledergruppe skal være?

Konkret designet udviklingsprogram

En gruppe af ledere kan sammen skabe resultater, der har afgørende betydning for hele virksomhedens ve og vel, hvis lederne vel og mærke agerer som en samlet ledergruppe.

En ledergruppe bliver først en gruppe, når enkeltindividerne i gruppen "melder sig ind" i gruppen og arbejder mod samme mål.

Teglkamp & Co. designer sammen med jer et udviklingsprogram, der bringer jeres ledergruppe videre.

Gode ledergrupper \neq

$$m * \frac{v^2}{r} = G * \frac{M * m}{r^2}$$
$$v^2 = \frac{G * M}{r}$$
$$v = \sqrt{\frac{G * M}{r}}$$

Gode ledergrupper kan ikke sættes på formel

Gode ledergruppen kan ikke sættes på en formel, men tilstedeværelsen af nogle elementer er helt klart en god start for en god ledergruppe, der ønsker at skabe gode resultater:

- Godt kendskab til hinanden
- Tillid og respekt for hinanden
- Fuldstændig klarhed over, hvad der er ledergruppens mission
- En fælles tilgang til god ledelse
- En god arbejdsform og –disciplin i ledergruppen
- Refleksion og evaluering af arbejdet i ledergruppen
- Mod til at udfordre hinanden og arbejder i ledergruppen
- Klar kommunikation med ledergruppens interessenter.

Sammensæt det program, som giver størst værdi til ledergruppen

Ligesom mennesker er forskellige er ledergrupper det også. Derfor har Teglkamp & Co. ikke et fast udviklingsprogram, som alle ledergruppen skal igennem. Teglkamp & Co. har udviklet en hel palet af tilbud til ledergruppen, som kan sættes samme i forhold til, hvad der giver mest mening og skaber størst værdi for den enkelte ledergruppe.

De enkelte tilbud kan spænde fra få timer til dagsmøder og programmer over længere varighed.

Størst effekt får I selvfølgelig, hvis I vælger at arbejde med ledergruppen over en periode.

Mange temaer

Der er mange temaer, der kan være relevante at arbejde med i ledergruppen. Vi kan eksempelvis nævne følgende temaer:

- Bedre og mere effektive ledermøder
- Udvikling af årsplan for ledergruppen
- Udvikling af fælles spilleregler for ledergruppen
- Afdækning og arbejde med ledergruppens udfordringer
- Arbejde med ledergruppens interessenter
- Ledergruppens kommissorium
- Forandringsledelse
- Ledergruppen som projektere
- Den enkelte leders samspil med ledergruppen
- Forskelligheder og ligheder i ledergruppen – hvordan udnytter vi potentialet?
- Tættere på hinanden – holdninger og værdier i forhold til ledelse



Ansvarlig konsulent

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i **Teglkamp & Co.** Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med forskellige former for lederuddannelser. Susanne Teglkamp har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Susanne Teglkamp har tidligere virket som bl.a. HR-direktør indenfor it-branchen, kommunaldirektør og udviklingschef og har i mange år arbejdet som managementkonsulent og ledelsesrådgiver.

Om Teglkamp & Co.

Teglkamp & Co. arbejder ud fra perspektivet: ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at vi møder lederne på deres bane. Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og arbejder ud fra en praktisk tilgang til udfordringerne.

Se mere på www.tegkamp.dk

Kontakt:

Ønsker du at høre mere, kan du kontakte os på e-mail: info@tegkamp.dk eller via telefon: 48 22 11 41.