

Sæt udvikling af jeres ledermøder på dagsordenen!

49% af alle ledergrupper arbejder ikke med at udvikle ledergruppen*

De fleste ledergrupper bruger ifølge dem selv for meget tid på drift og for lidt tid på strategi og udvikling af virksomheden*

I hver 5. ledergruppe kommer den enkeltes kompetencer ikke rigtig i spil*

I hver 4. ledergruppe er man ikke gode til at samarbejde*

I hver 5. ledergruppe møder deltagerne ofte uforberedte op*

** Kilde: Teglkamp & co. data indhentet i perioden fra 2008-2010 godt 300 ledere*

Ledergruppen er basen for meget af vores virke som ledere. Det er her, vi skaber fælles fodslag om mål og strategier. Det er her, vi drøfter konkrete problemstillinger og udfordringer. Den tid, vi bruger i ledergruppen og ikke mindst, hvordan vi bruger tiden, har stor betydning for virksomhedens udvikling og resultater.

På denne baggrund har Teglkamp & Co. udviklet et ½ dags seminar, som sætter fokus ledermøderne og på at gøre dem bedre, mere relevante og mere interessante at deltage i.

Teglkamp & Co. leverer:

Teglkamp & Co leverer:

- Kortlægning og evaluering af ledergruppens rammer og arbejdsform gennem en internetbaseret spørgeundersøgelse blandt ledergruppens medlemmer
- Levering af data om ledergruppens rammer og arbejdsform i form af oversigter og grafer
- Konsulenten deltager som proceskonsulent på ½-dags møde med ledergruppen

Indhold på seminaret:

Hvordan fungerer jeres ledermøder? – spørgeundersøgelse

Inden seminaret vil deltagerne få tilsendt et internetbaseret spørgeskema omhandlende ledergruppens arbejde. Spørgeskemaet danner baggrund for det efterfølgende seminar.

Hvad skaber en god ledergruppe?

Et lille oplæg med inspiration fra bogen "Good to great" og konsulentens egne erfaringer fra arbejdet med ledergrupper.

Refleksion og diskussion i ledergruppen på baggrund af oplægget.

Formål: At få et helikopter perspektiv på god ledelse.

Ledergruppens arbejdsform

Vi tager udgangspunkt i resultatet af spørgeskemaet og kommer bl.a. rundt om:

- Hvordan arbejder vi som ledergruppe?
- Hvad giver undersøgelsen os anledning til af overvejelser?
- Er rammerne gode nok?
- På hvilke områder kan vi optimere vores møder?
- Hvad er væsentligt, at vi får brugt ledermøderne til?

Formål: At få drøftet og besluttet, hvordan møderne helt præcist kan optimeres.

Udvikling af fælles spilleregler for ledergruppen

- Med afsæt i et lille spørgeskema drøftes spilleregler for ledergruppens arbejde.
- Hver enkelt spilleregler drøftes ud fra om den er nødvendig og om man kan få en fælles forståelse af spillereglen.

Formål: At skabe fælles spilleregler for, hvordan man fremmer samarbejdet i ledergruppen.

Målgruppe: Hele ledergrupper.

Varighed: ½ dag – ca. 3 timer

OBS! Seminaret kan kombineres med andre relevante temaer, hvis man ønsker at sætte mere tid af til arbejdet med ledergruppen.

Pris:

Hele processen tilbydes for 15.000 kr. ekskl. moms og udgifter til transport.

(Tillæg for afholdelse uden for Nordsjælland og det Storkøbenhavnske område).

Konsulent:

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Hun har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som underviser og managementkonsulent.

Teglkamp & Co. arbejder ud fra perspektivet: ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at vi møder lederne på deres bane. Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og arbejder ud fra en praktisk tilgang til udfordringerne.

Se mere på www.tegkamp.dk

Kontakt:

Du kan kontakte Susanne Teglkamp på e-mail: ste@tegkamp.dk eller via telefon: 48 22 11 41

03.04.2012