

Bragt i Politiken den 27. juni 2017

Vi vil så gerne have I bliver lidt længere – vi vil bare ikke ansætte jer!

Af Susanne Teglkamp, ledelsesrådgiver og karrierecoach, www.tegkamp.dk



Der er ingen sammenhæng mellem regeringens aftale med Dansk Folkeparti om at få danskerne til at blive længere på arbejdsmarkedet og virkeligheden. Virkeligheden er at rigtig mange mennesker gerne vil arbejde længe, men er de først røget ud af arbejdsmarkedet, så er det virkelig svært at komme ind igen, hvis dåbsattesten siger 50+ år.

Som ledelsesrådgiver og karrierecoach møder jeg disse mennesker, som af forskellige årsager står uden job efter, at de har rundet 50 år. I starten er de fulde af gå-på-mod og kaster sig ud at skrive ansøgninger. Men gejsten bliver sværere og sværere at holde oppe efterhånden, som de bare får det ene standardafslag efter det andet. Vi taler her om mennesker, som er særdeles kvalificeret, som har et godt CV og har skrevet gode ansøgninger, de kommer bare ikke til samtale.

Mine oplevelser med frustrerede ledige 50+ årige, der gerne vil tilbage på arbejdsmarkedet og som i øvrigt ikke er kræsne i forhold til job, fik mig til at skrive et lille indlæg på det sociale medie LinkedIn. Det er på nuværende tidspunkt blevet læst af flere end 200.000! Det er blevet kommenteret, liket og delt af flere tusinder. Man får her et indtryk af, hvor mange der kæmper. Men også et indtryk af, at mange ser det som en aldeles relevant og alvorlig udfordring at få 50+ årige tilbage på jobmarkedet igen.

Så hvis regeringens målsætning om at få folk til at blive længere på arbejdet også skal række udover de, der allerede er i job, så skal der også arbejdes på at ændre mindsettet hos mange arbejdsgivere, således at man ansætter på kvalifikationer og personlige kompetencer uden først at frasortere på alder.

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk