

Indhold

Velkommen i den gode ledelses tjeneste	7
Del 1: Det personlige lederskab	11
Leadership – Hvor personlig er du? <i>Kommenteret af Mads Cronquist</i>	13
Ledelse – du har de medarbejdere, du fortjener! <i>Kommenteret af Jesper Koch</i>	23
Når chefen mobber! <i>Kommenteret af Antonino Castrone</i>	31
Bedre ledelse – tak! <i>Kommenteret af Vibeke Skytte og Toke Fonsbøl</i>	35
Har du overvejet et sporskifte i din karriere? <i>Kommenteret af Henrik Nielsen</i>	51
En gang leder – altid leder? <i>Kommenteret af H.J. Nielsen</i>	61
Del 2: Ledergruppen	71
I forskelligheden opnår vi styrken! <i>Kommenteret af Jette Runchel og Peter Kilmose</i>	73
Når teamet ikke fungerer! <i>Kommenteret af Anne Tang Thomsen</i>	85
Der skal to til en tango – kun én til at ødelægge den. <i>Kommenteret af Charlotte Lindhardt</i>	97
Del 3: Personaleledelse	105
Talentmanagement – hvordan fastholder du talenterne? <i>Kommenteret af Judi Olsen</i>	107

Kan du give ordentlig feedback? <i>Kommenteret af Lars Sander Matjeka</i>	115
Drop MUS og indfør samtalen! <i>Kommenteret af Stella Borne Mikkelsen</i>	123
Kan specialister ledes? <i>Kommenteret af Torben Christensen</i>	131
Stjerner med nykker! <i>Kommenteret af Johnny Lundberg</i>	141
Lederne har respekt for den vanskelige samtale. <i>Kommenteret af Line Wilchen Hollesen</i>	147
Del 4: Leadership og Management.....	153
Megatrends – et avanceret kig i krystalkuglen. <i>Kommenteret af Karsten Dyhrberg Nielsen</i>	155
Det strategiske perspektiv. <i>Kommenteret af Michael Lindberg og Steen Houmark</i>	163
Hvorfor holder I ledermøder? <i>Kommenteret af Karina Maria Bruse</i>	179
Det første indtryk af din virksomhed. <i>Kommenteret af Marianne Bolvig</i>	185
Keep It Simple, Stupid! <i>Kommenteret af James Høpner</i>	195
Del 5: De fem mest downloadede artikler det seneste år	205
Når fravær af ledelse får katastrofale følger.....	207
Når medarbejderen ikke kan lide lugten i bageriet	213
Tør du blive udfordret?	217
Ledelse og pauser på arbejdet.....	221
Værsgo det kommende år – måned for måned	225