

Pejling på ledergruppen

En velfungerende dynamisk ledergruppe er en forudsætning for skabe gode resultater i virksomheden. Ledergruppen bør være det centrale omdrejningspunkt for virksomhedens udvikling og aktiviteter.



I kan med ganske enkle midler få en indikation på i hvilket omfang jeres ledergruppe fungerer som virksomhedens dynamiske omdrejningspunkt.

Teglkamp & Co. har udviklet *Ledergruppe-indikatoren* som du kan bruge som inspiration til, hvor I skal optimere jeres indsats i ledergruppen.

På et seminar arbejder vi med resultatet.

Ledergruppe-indikatoren

Ledergruppe-indikatoren giver både et grafisk billede og talmæssig værdi for, i hvilket omfang, jeres ledergruppe er det dynamiske omdrejningspunkt i jeres virksomhed. Resultatet af ledergruppe-indikatoren dannes på baggrund af jeres egen vurdering og ambitioner for ledergruppen.

Ledergruppe-indikatoren består af 44 spørgsmål inden for følgende temaer:

- Samarbejdet i ledergruppen
- Ledergruppens formål
- Vision og strategier
- Kompetencer
- Agenda på ledermøderne
- Omverdenen
- Medarbejderne
- Kommunikation

Ledergruppe-indikatoren er først og fremmest ledergruppens eget værktøj til at få et fælles billede af, hvor I som ledergruppe er stærke og hvor I med fordel kan fokusere jeres udviklingsarbejde.

Eksempel fra en ledergruppe (uddrag):

Kompetencer	3,2
Vi har en høj beslutningskraft i ledergruppen	1,5
Vi er sjældent nødt til at omgøre vores beslutninger	2
Vi er gode til at omsætte vores beslutninger til handlinger	3,5
Vi er effektive i vores ledergruppearbejde	4
Vi er visionære	4
Vi er innovative	4

Teglkamp & Co. leverer:

Teglkamp & Co leverer:

- Et internetbaseret spørgeskema til en eller flere i ledergruppen
- *Ledergruppe-indikatoren* – et billede på i hvilket omfang I er en dynamisk ledergruppe
- Dialogmøde af 2 timers varighed med ledergruppen. Resultaterne gennemgås, drøftes og der lægges en plan for, hvilke områder der skal arbejdes videre med og hvordan.

Konsulent:

Susanne Teglkamp er en selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.



Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger, hvoraf den seneste: 'Der er ingen nemme genveje gennem helvede' udkom i maj 2021. Læs mere på www.tegkamp.dk

Kontakt:

Du kan kontakte Susanne Teglkamp på e-mail: ste@tegkamp.dk eller via telefon: 21602999