

## Pejling på ledergruppen

En velfungerende dynamisk ledergruppe er en forudsætning for skabe gode resultater i virksomheden. Ledergruppen bør være det centrale omdrejningspunkt for virksomhedens udvikling og aktiviteter.



I kan med ganske enkle midler få en indikation på i hvilket omfang jeres ledergruppe fungerer som virksomhedens dynamiske omdrejningspunkt.

Teglkamp & Co. har udviklet *Ledergruppe-indikatoren* som du kan bruge som inspiration til, hvor I skal optimere jeres indsats i ledergruppen.

På et seminar arbejder vi med resultatet.

### Ledergruppe-indikatoren

*Ledergruppe-indikatoren* giver både et grafisk billede og talmæssig værdi for, i hvilket omfang, jeres ledergruppe er det dynamiske omdrejningspunkt i jeres virksomhed. Resultatet af ledergruppe-indikatoren dannes på baggrund af jeres egen vurdering og ambitioner for ledergruppen.

*Ledergruppe-indikatoren* består af 44 spørgsmål inden for følgende temaer:

- Samarbejdet i ledergruppen
- Ledergruppens formål
- Vision og strategier
- Kompetencer
- Agenda på ledermøderne
- Omverdenen
- Medarbejderne
- Kommunikation

*Ledergruppe-indikatoren* er først og fremmest ledergruppens eget værktøj til at få et fælles billede af, hvor I som ledergruppe er stærke og hvor I med fordel kan fokusere jeres udviklingsarbejde.

*Eksempel fra en ledergruppe (uddrag):*

<b>Kompetencer</b>	<b>3,2</b>
Vi har en høj beslutningskraft i ledergruppen	1,5
Vi er sjældent nødt til at omgøre vores beslutninger	2
Vi er gode til at omsætte vores beslutninger til handlinger	3,5
Vi er effektive i vores ledergruppearbejde	4
Vi er visionære	4
Vi er innovative	4

### Teglkamp & Co. leverer:

Teglkamp & Co leverer:

- Et internetbaseret spørgeskema til en eller flere i ledergruppen
- *Ledergruppe-indikatoren* – et billede på i hvilket omfang I er en dynamisk ledergruppe
- Dialogmøde af 2 timers varighed med ledergruppen. Resultaterne gennemgås, drøftes og der lægges en plan for, hvilke områder der skal arbejdes videre med og hvordan.

**Pris:**

Ydelse som beskrevet ovenfor tilbydes for 18.000 kr. ekskl. moms og udgifter til transport.

**Konsulent:**

**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Derudover har Susanne Teglkamp suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf: *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt* og *I den gode ledelses tjeneste* udkom i 2012. Januar 2014 udkom: *Ledergruppen i udvikling – bring potentialet frem*.

**Kontakt:**

Du kan kontakte Susanne Teglkamp på e-mail: [ste@teglkamp.dk](mailto:ste@teglkamp.dk) eller via telefon: 48 22 11 41

31.03.2015