

1:1 - Personlig sparrings- og udviklingspartner

Forandringer, ny organisation, nye ledelseskollegaer, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med?

Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kollegaer og sin chef, så vil der ofte være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen og på den måde ikke har nogle forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.



Temaer for et sparringsforløb

Temaerne for et forløb kan være mange. Et forløb kan eksempelvis omhandle følgende temaer:

- Sparring på konkrete spørgsmål og problemstillinger
- Personlig udvikling af ledelsesstil
- Udvikling af fremtidig karriere
- Sparring på udvikling af afdelingen

Metode

Undervejs i forløbet vil konsulenten anvende forskellige metoder ud fra en vurdering af, hvad der fremmer målet med samtalen bedst muligt. Samtalen vil således forme sig som en blanding af:

Coaching, hvor konsulenten gennem spørgsmål hjælper lederen til selv at finde svaret.

Mentoring, hvor konsulenten på baggrund af sin erfaring og viden vil fremkomme med konkrete forslag og inspiration til problemløsning.

Dialogbaseret udvikling, hvor problemstillingen analyseres, ideer genereres og løsninger udvikles i en fælles dialog.

Feedback, hvor konsulenten giver feedback til lederen.

Refleksion, hvor lederen og konsulenten sammen reflekterer over en problemstilling.

Pris:

Et sparringsforløb bestående af 5 møder a ca. 1½ time gennemføres for en samlet pris af

18.000 kr. ekskl. moms

Møderne gennemføres hos kunden, med mindre andet aftales.

Særlige aftaler laves for kunder udenfor Storkøbenhavn og det nordsjællandske område.

**Kontakt:**

Kontakt Susanne Teglkamp på tlf.nr. 2160 2999 eller på mail ste@teglkamp.dk

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun sidder i bestyrelsen for Tænk tanken Atlantsammen slutningen og er ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.teglkamp.dk